



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي



التاريخ : 2020/01/14

الإجابة النموذجية لامتحان مادة التدريب الإداري

مستوى : ثالثة تنظيمات

الجواب الأول : (08 ن)

نجاح العملية التدريبية يتطلب تحقيق جملة من الأمور أهمها :

- 1- توفر الرغبة لدى المتدرب.
- 2- تصميم البرنامج التدريبي على أساس الاحتياجات.
- 3- تناسب التكلفة مع العائد من التدريب.
- 4- متابعة المتدرب في عمله بعد تدريبه.
- 5- مراعاة الفروق الفردية بين المتدربين.
- 6- التفريق بين المشكلات التي تعالج بالتدريب وتلك التي لا تعالج به.
- 7- ألا يتم التدريب بمعزل عن باقي سياسات المنظمة.
- 8- توفر أدوات و آليات تحقيقه.
- 9- الالتزام بالتدريب و الجدية فيه.

الجواب الثاني : : (06 ن)

ترى المداخل الحديثة في التقييم بأنه عملية مستمرة (قبل - أثناء - بعد) تواكب المهمة التدريبية .

أما عن أهداف التقييم فيمكن تلخيصها فيما يلي :

- التأكد من نجاح البرامج التدريبية في تحقيق أهدافها .

- التأكد من كفاءة المدربين.
- متابعة التطور العلمي و العملي في المجال الذي يعمل فيه المتدربون.

الجواب الثالث : (06 ن)

- يصنف التدريب إلى عدة أنماط و تقسيمات :
- أما تصنيفه حسب الغرض منه فيكون كالتالي :
- تدريب لاكتساب مهارة .
- تدريب لزيادة المعلومات المساعدة على فهم العمل
- تدريب تنشيطي لتزويد العامل بالمعلومات الحديثة في مجال عمله
- إعادة التدريب : أي تأهيل العامل للقيام بعمل آخر في مجال مختلف.



بالتوفيق

أستاذة المقياس : د. عائشة بدر