



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

التاريخ : 2020/01/14



الإجابة النموذجية لامتحان مقياس الوظيفة العامة في الجزائر

مستوى : الثانية ماستر تنظيمات سياسية و إدارية

ج04/1ن- طبيعة العلاقة بين الموظف و الإدارة :

هي علاقة قانونية تنظيمية لائحية

- النتائج المترتبة على العلاقة القانونية هي :

. يستمد الموظف حقوقه و واجباته مباشرة من القوانين و اللوائح.

. يجوز للإدارة حق تعديل المركز القانوني الموظف العمومي في أي وقت.

. يلتزم الموظف بضمان حسن سير المرفق العمومي.

. لا يجوز للموظف ترك عمله بمجرد الاستقالة بل بعد قبولها.

ج04/2ن): طرق اختيار الموظفين العموميين هي :

. المسابقة على أساس الاختبارات.

. المسابقة على أسس الشهادات بالنسبة لبعض الأسلاك.

. الفحص المهني.

. التوظيف المباشر.

- شرح إحدى الطرق +دعم الإجابة بمثال.(02ن)

ج04/3ن) إجراءات ترسيم الموظفين العموميين:

- لا بد من استيفاء المترشح المدة القانونية للتربص و المحددة عادة بسنة.

- إما يرسم في رتبته ، أو يخضع لفترة تربص أخرى لمدة سنة و لمرة واحدة فقط أو يسرح المتربص إذا كان تقريره سلبيا .دون إشعار مسبق أو تعويض
- في حالة ترسيمة تقوم السلطة المختصة بالتعيين بترسم المتربص في رتبته بعد اقتراح ترسيمة من السلطة السلمية المؤهلة بعد تسجيله في قائمة التأهيل التي تصادق عليها اللجنة الإدارية المساوية الأعضاء.

ج4/ (04 ن) الإجراءات و الشروط القانونية لقبول استقالة الموظف العمومي

- تكون الاستقالة بطلب خطي مكتوب من طرف معني.
- ترسل إلى السلطة المختصة بالتعيين.
- يتم قبول الاستقالة أو رفضها في أجل أقصاه شهران.
- يمكن تمديد أجل قبولها لشهرين آخرين بمرور (04 أشهر) تصبح نافذة.

ج5/ (04 ن) أسباب توقيف الموظف العمومي : هي مرتبطة بالأخطاء الجسمية من الدرجة التي يمكن أن يرتكبها الموظف مثل : الرشوة - التزوير - الشهادات

الإجراءات : شرح التوقيف الوقائي : " الراتب - التبرئة - عدم بث اللجنة ...

. شرح التوقيف الجزائي : شرح المتابعات الجزائية القضائية : الراتب - الحكم القضائي النهائي.

انتهى

بالتوقيع
د. بلعور مصطفى

