



امتحان السداسي الثاني في مقياس إدارة الموارد البشرية

الإجابة

ج1/ يتعلق تقدير احتياجات المنظمة من الموارد البشرية كما ونوعا بمجال تخطيط الموارد البشرية ؟

أ - تخطيط الموارد البشرية

ج2/ واحدة من الآتي ليست من اهداف تخطيط الموارد البشرية :

د - تحديد الوظائف والاعمال المراد تحليلها

ج3/ أحد العوامل الخارجية المؤثرة في تخطيط الموارد البشرية هو ؟

د - الأنظمة والتشريعات الحكومية

ج4/ واحدة من الآتي لا تدخل ضمن خطوات تحليل العرض الداخلي..

د - تحديد عدد الأفراد الذين سيتم توظيفهم من خارج المنظمة

ج5/ في حالة وجود فائض من الموارد البشرية تلجأ المنظمة إلى ؟

ح - تخفيض عمليات التوظيف

ج6/ تواجه المنظمة وجود فائض من الموارد البشرية لديها باللجوء إلى ؟

ج - تخفيض سن التقاعد

ج7/ تتمثل إحدى القواعد الأساسية للاستقطاب في ؟

د - التحليل المنتظم لمصادر الاستقطاب

ج8/ من مميزات الاستقطاب الداخلي ؟

ج - كونه أحد أهم الحوافز المؤثرة في العاملين

ج9/ من مزايا الاستقطاب الخارجي ؟

ج - يزود المنظمة بموارد بشرية مؤقتة يمكن الاستغناء عنها

ج10/ لقياس قدرة الفرد على التكيف الاجتماعي تستخدم المنظمة اختبارات ؟



ج- الشخصية

ج11/الاختبارات التي تسعى للتأكد من مدى مقدرة الفرد على القيام بالعمل المتوقع منه هي؟

ب- اختبارات نماذج الأداء

ج12/ يمتاز التعليم عن التدريب بكونه (أي التعليم) ؟

أ- يتناول زيادة المعارف في شتى المجالات

ج13/ نوع الاحتياجات الذي لا يتعلق باحتياجات المنظمة التدريبية هو ؟

د - احتياجات البيئة

ج14/ تعرف العملية التي يتم من خلالها معرفة درجة إتقان الموظف للعمل المكلف به ؟

ج - بتقويم الأداء

ج14/ تتمثل أهداف عملية تقويم الأداء في:

د - لا توجد إجابة صحيحة

ج15/ ضمن أهداف عملية تقويم الأداء يندرج إعادة النظر في إجراءات الاستقطاب والاختيار كأحد...

ب - الأهداف الإدارية

ج16/ طريقة تقويم الأداء المستندة على ملاحظة وتقويم سلوك الموظف أثناء الأداء الفعلي للعمل هي ؟

1. طريقة الوقائع الحرجة

ج17/ سيندرج الحد الأدنى للأجور كعامل مؤثر في رسم الهيكل العام للأجور ضمن مجموعة ؟

ج - الاعتبارات الاجتماعية

ج18/ تشير مجموعة الوظائف التي يشغلها الفرد خلال حياته العملية في اتجاه أو اتجاهات مهنية مختلفة حتى يصل إلى

هدفه المنشود إلى ؟

ج - المسار الوظيفي