



امتحان مادة الوظيفة العمومية

التاريخ: 2025/01/09

التوقيت: 10:15-11:45

المدة: ساعة ونصف

المستوى: الثالثة ليسانس

التخصص: قانون عام

الدورة: السداسي الأول 2025/2024

الأسئلة

أجب على مايلي:

الموضوع الأول (12 نقطة)

- ياسين موظف في رتبة متصرف اقليمي، الصنف 12، أحمد سائق سيارة من المستوى الثاني الصنف 3. يعملان ببلدية ورقلة
- ماهي العلاقة الوظيفية التي تربط كل من أحمد وياسين بالإدارة مستشهدا بالنص القانوني إذا علمت أن ياسين يشغل الدرجة الخامسة .
 - أحسب كل من الراتب الأساسي و الراتب الرئيسي للموظف ياسين
 - أحسب الراتب الاساسي لأحمد وماهي الآلية التي يثمن بها راتبه
- رقى ياسين إلى الدرجة الرابعة بتاريخ 2022/01/01 ، تحصل ياسين على نقطة 18 على 20 من اجل الترقية الى الدرجة الخامسة بعنوان السنة المالية 2024 وتم ترتيبه في المرتبة الخامسة من بين سبعة موظفين.
- ماهي الوتيرة التي يرقى بها .
 - انجز عملية الترقية لياسين وفقا لما درست

الموضوع الثاني: (04 نقاط)

- منال متربصة في رتبة متصرف إداري متزوجة لها ولد يبلغ من العمر سنتين، يوسف موظف في رتبة متصرف مستشار يشغل وظيفة منصب عال في الدائرة، سعيد متصرف رئيسي بالجامعة.
- أرادت المتربصة منال التفرغ لتربية ابنها، وتم تعيين يوسف في الوظيفة العليا رئيس دائرة، وانتخب سعيد أمينا عاما لجمعية وطنية معترف لها بطابع الصالح العام.
- ماهي الوضعيات القانونية الأساسية المناسبة لكل من منال ويوسف وسعيد.

الموضوع الثالث: (04 نقاط)

تشاجر الموظف ياسين مع سائق السيارة أحمد شجارا عنيفا داخل مقر العمل أدى الى كسر يد أحمد، واصابة ياسين اصابة بليغة على مستوى الوجه، و بعد معاينة هذا الخطأ واتخاذ الإجراءات القانونية المناسبة من طرف السلطة التي تملك صلاحية التعيين.

- ماهي الجهة المختصة قانونا للنظر في الدعوى التأديبية لكل من أحمد و ياسين، مع تحديد الأساس القانوني
- ماهو التصنيف القانوني لهذا الخطأ التأديبي وماهي العقوبات المقررة له.
- ماهي الضمانات التأديبية القانونية المقررة قانونا لكل من أحمد و ياسين.

أستاذ المادة: عمر زعباط

معطيات:

الرقم الاستدلالي الأدنى للصنف 3=440

الرقم الاستدلالي الأدنى للصنف 12=737

الرقم الاستدلالي للدرجة الخامسة للصنف 12=184

الإجابة النموذجية

الموضوع الأول: (12 نقطة)

- العلاقة التي تربط كل من ياسين و احمد بالإدارة: علاقة ياسين بالإدارة: وضعية قانونية أساسية وتنظيمية (المادة 07 من الامر 03-06 المتضمن القانون الأساسي العام للوظيفة العمومية) لأنه موظف عمومي. (1.5 نقطة)
- علاقة أحمد بالإدارة: علاقة تعاقدية لأن مناصب شغل نشاطات الحفظ والصيانة والخدمات في المؤسسات والإدارات العمومية تخضع لنظام التعاقد (المادة 19 من الأمر 03-06 والمادة 09 من المرسوم الرئاسي 07-308 المعدل والمتمم المحدد لكيفيات توظيف الأعدان المتعاقدين وحقوقهم وواجباتهم والعناصر المشكلة لرواتبهم والقواعد المتعلقة بتسييرهم وكذا النظام التأديبي المطبق عليهم). (1.5 نقطة)
- الراتب الأساسي والراتب الرئيسي لياسين:
الراتب الأساسي=الرقم الاستلالي الأدنى للصف× قيمة النقطة الاستدلالية
 $33165 = 45 \times 737$ (1.5 نقطة)
- الراتب الرئيسي = $33165 + (45 \times 184) = 41445$ (دج). (1.5 نقطة)
- (المواد 123، 122، 121 من الأمر 03-06 و المادة 08 من المرسوم الرئاسي 07-304 المعدل والمتمم المحدد للشبكة الاستدلالية لمرتبات الموظفين ونظام دفع رواتبهم). (1.5 نقطة)
- الراتب الأساسي لأحمد:
الراتب الأساسي= الرقم الاستلالي للصف× قيمة النقطة الاستدلالية
 $19800 = 45 \times 440$ (1.5 نقطة)
- بثمن راتب أحمد عن طريق الزيادة في راتبه كل سنة بنسبة 1.4% من الراتب الأساسي (1.5 نقطة).
- عملا لنص المادة 12 من المرسوم الرئاسي 07-304 المحددة لشروط الترقية وفقا لقاعدة 4-4-2، وعليه فإن ياسين رتب في قائمة التأهيل في الرتبة الخامسة من بين سبعة موظفين وبتطبيق القاعدة المشار إليها أعلاه فإن ترقية الموظفين يكون حسب المدد التالية:

المدة الدنيا	المدة المتوسطة	المدى القصوى
3	3	1

وبما أن ياسين رتب في الدرته 5 فإنه يرقى بالوتيرة المتوسطة (1.5 نقطة)
اتجاز عملية الترقية للموظف ياسين: الاقدمية موقوفة بتاريخ 2024/12/31 (2 نقطة).

د	ت	أقدمية عامة	أقدمية الجنوب	مجموع الأقدمية	الوتيرة	الدرجة الجديدة	تاريخ الاستفادة	باقي الاقدمية
4	2022-1-1	3 س	1 س	4 س	متوسطة	5	2024-1-1	1 س

الموضوع الثاني: (4 نقاط)

- الوضعية القانونية الأساسية لكل من منال ويوسف وسعيد :
- منال: لا يمكنها الاستفادة من الوضعية القانونية الأساسية بما فيها حالة الاستيداع لأنها مترتبة طبقا لنص المادة 15 من المرسوم التنفيذي 17-322 الذي يحدد الأحكام المطبقة على المتربص في المؤسسات والإدارات العمومية (1 نقطة)
- يوسف: وضعية انتداب (1.5 نقطة).
- سعيد: وضعية تحت التصرف (1.5 نقطة).

الموضوع الثالث: (4 نقاط)

- الجهة المختصة للنظر في الدعوى التأديبية لياسين هي اللجنة الإدارية المتساوية الأعدان المجتمعة كمجلس تأديبي (0.5 نقطة)
- الجهة المختصة للنظر في الدعوى التأديبية لأحمد هي اللجنة الإدارية الاستشارية التأديبية المتساوية الأعدان للأعدان المتعاقدين (م 69 من المرسوم الرئاسي 07-30) (0.5 نقطة)
- تصنيف الخطأ التأديبي لياسين: يصنف هذا الخطأ بخطأ من الدرجة الرابعة (0.5 نقطة)
- بالنسبة لأحمد يعتبر هذا الخطأ بالخطأ الجسيم. (0.5 نقطة)
- العقوبات المقررة لياسين إذا ثبت الخطأ ضده:
- التنزيل الى الرتبة السفلى مباشرة
- التسريح (المادة 163 من الأمر 03-06) (0.5 نقطة)

بالنسبة لأحمد:

فسخ العقد. (0.5 نقطة)

الضمانات القانونية المقررة لياسين:

- مبدأ التاسب بين الخطأ والعقوبة

- عدم توقيع عقوبتين مختلفتين

- لاطلاع على ملفه التأديبي

- التبليغ بتاريخ مثوله أمام المجلس التأديبي قبل 15 يوم على الأقل بالبريد الموصى عليه مع وصل الاستلام

- الاستعانة بمدافع أو موظف يختاره بنفسه كحق من حقوق الدفاع.

- تسبب القرارات التأديبية

- إمكانية الطعن في القرار التأديبي. (0.5 نقطة)

الضمانات القانونية المقررة لأحمد:

-- لاطلاع على ملفه التأديبي

- الاستعانة بمدافع يختاره بنفسه.

- لا يمكن اتخاذ قرار قسح العقد بدون اشعار مسبق أو تعويض إلا بعد المثول أمام اللجنة الإدارية الاستشارية التأديبية المتساوية الأعضاء .

- تبليغ القرار التأديبي للعون المتعاقد المتضمن العقوبة التأديبية في أجل لا يتعدى 8 أيام ابتداء من تاريخ اتخاذ القرار. (0.5 نقطة)