



مقياس تسيير الموارد البشرية أولى ماستر تسيير الإجابة النموذجية

1. بين بالتحليل المدقق العمليات التي يجب إجراؤها قبل عملية تخطيط الموارد البشرية موضحا العلاقات الترابطية بينها؟

العمليات التي تسبق عملية تخطيط الموارد البشرية هي عملية توصيف الوظائف وتحليلها وعملية تصميم الوظائف وهي عملية تتضمن تخطيط الوظيفة جمع معلومات وبيانات عن كل ما يتعلق بالوظيفة، مثل مسمى الوظيفة واجباتها ومسؤولياتها، الظروف التي تؤدي فيها والمؤهلات المطلوبة لشغلها، الأدوات المستخدمة، سلوكيات العمل، و معايير الأداء (التي سيتم على أساسها تقييم أداء الموظف كمية وصفية)، الذي تتبعه الرئيس المباشر. وكل تعاريف تحليل الوظيفة تدور في هذا المعنى.

فهو العمل النظامي الذي تقوم به إدارة الموارد البشرية بانتظام من أجل تحديد واجبات ومسؤوليات الوظائف، تحديد مستوى اتخاذ القرار وظيفية معينة، مستوى المهارات المطلوبة للوظيفة، درجة الاستقلالية في الوظيفة، المجهود الذهني لأداء الوظيفة، والأدوات والآلات المستخدمة في أداء العمل المطلوب. أما تصميم الوظائف هي العمل الخاص بربط محتويات الوظيفة، والمؤهلات المطلوبة لها، والحوافز المقررة لها شكل يحقق رغبات واحتياجات الموظفين والمنظمة.

أما عن العلاقة التي تربطها بالتخطيط فتفيد البيانات المتجمعة حول طبيعة الوظيفة وواجباتها ومسؤولياتها في تقدير الاحتياجات المستقبلية للوظائف والأفراد كمياً ونوعاً، وتحديد المصادر التي يمكن الاعتماد عليها في الحصول على احتياجاتها من الأفراد.

تحديد عدد العمال اللازمين

الزمن اللازم لانجاز العمل هو 300000 د أي 5000 سا ويعمل العامل الواحد في الشهر 8 سا مضروبة في 26 أي 208 مما يعني أننا نحتاج إلى 24 عامل بالتقريب من خلال قسمة 5000 سا على 208

العمال الخارجين من الشركة	سبب الخروج	المناصب الشاغرة في الشركة	سبب الشغور
- نائب مدير الشركة - مهندس في التغذية - عاملا حراسة - مدير التسويق - عامل مشرف - عاملا إشراف - ثلاثة عمال	- التقاعد - التقاعد - التقاعد - خروج مؤقت بسبب الانتداب - خروج مؤقت بسبب الاستبعاد - الاستقالة - الاستقالة	- 3 عمال - عامل انتاج - مشرفين - 3 عمال انتاج - مهندسين - عاملا حراسة	- للعمل على الآلات الجديدة - لتلبية احتياجات الشركة - موضح في الأسفل - الاستقالة - الاستقالة - التقاعد - التقاعد
11 عاملا	المجموع	13 عاملا	

تنتج الشركة حاليا 600 قارورة يوميا نضيف إليها 300 قارورة الخاصة بهدف الشركة (مضاعفة الانتاج بنسبة 50) يصبح المجموع 900 قارورة يتكفل العمال الجدد على الآلات الجديدة بـ 180 قارورة وينتج العمال الذين خضعوا لدورات تدريبية حسب المعطيات 360 قارورة أما بقية عمال الانتاج فينتجون 300 قارورة عند جمعها نحصل على 840 قارورة يوميا نحتاج إلى انتاج 60 قارورة لتحقيق الهدف وهي القدرة الانتاجية لعمال الشركة